



## Exécution et rupture du contrat de travail : comment accompagner les salariés ? [Intra]

### Objectifs

- Se familiariser avec le cadre juridique du contrat de travail (module 1).
- Apprendre à préparer un entretien préalable et analyser la situation du salarié (module 2).
- Comprendre les spécificités de la procédure disciplinaire (module 3).
- Identifier les autres modes de rupture du contrat de travail (modules 4, 5 et 6) et leurs conséquences.
- Construire un dossier prudhommal avec le salarié (module 7).

### Pour qui ?

CSE

### Programme

#### Principales formes de contrat de travail

Introduction

#### Identifier certains changements pouvant impacter le contrat de travail

Le changement des conditions de travail et la modification du contrat de travail

La suspension du contrat de travail

Le transfert automatique du contrat de travail

#### Accompagner le salarié à son entretien

Les entretiens donnant droit à un accompagnement

Qui peut accompagner le salarié ?

La préparation de l'entretien

Le déroulement de l'entretien

Le rôle de l'assistant pendant l'entretien

## **Connaître les règles de la procédure disciplinaire**

L'échelle et le choix des sanctions

La définition de la faute

Les principes applicables à la faute

La procédure disciplinaire

## **Le licenciement pour motif personnel hors disciplinaire**

Propos introductifs au licenciement

Les différents types de licenciement pour motif personnel

La procédure de licenciement

## **Les ruptures du contrat de travail à l'initiative du salarié**

La démission

La prise d'acte

La résiliation judiciaire du contrat de travail

## **La négociation de la rupture conventionnelle**

Les principes de la rupture conventionnelle

La procédure de la rupture conventionnelle

Les effets de la rupture conventionnelle

L'indemnité de rupture

## **• Les axes de négociation possible**

### **Accompagner le salarié dans sa démarche prudhommale**

La saisine du conseil de prud'hommes

Les étapes de la procédure

Aider le salarié à la construction de son dossier

Exemple : comment contester une sanction

# Exécution et rupture du contrat de travail : comment accompagner les salariés ? [Intra]

Agenda

Prix

**En INTRA**

**En présentiel ou en distanciel**, nous consulter pour un tarif forfaitaire

CONTACT / formation atlantes.fr - 01 56 53 65 05  
Organisme de formation enregistré sous le n°11 75 52 968 75